

# Nýjar forsendur, spá um lækkandi dánartíðni



## Elsta kona í heimi er látin 117 ára gömul

Var síðasta eftirlifandi manneskjan sem fæddist á 19. öld



Ritstjórn DV

Laugardaginn 15. apríl 2017 22:00

Það er orðið hvítleitt hvað elsti maður heims deyr oft hjá mbl.is

Erlent | mbl.is | 30.7.2009 | 21:31

### Elsti maður heims látinn

Elsti maður í heimi, Henry Allingham, var borinn.

Í ræðu við athöfnina kom fram að Henry hefði snert líf ma...  
auðmjúkur og hugsaðu um aðra.

Veröld/Fólk | Veraldarfréttir | mbl | 17.4.1998 | 8:51

## Elsta kona í heimi deyr



## Elsta núlifandi kona heims krýnd elsta núlifandi kona heims

Væsteim Örn Pétursson skrifar © 9. mars 2019 14:46



# Nýjar forsendur, spá um lækkandi dánartíðni



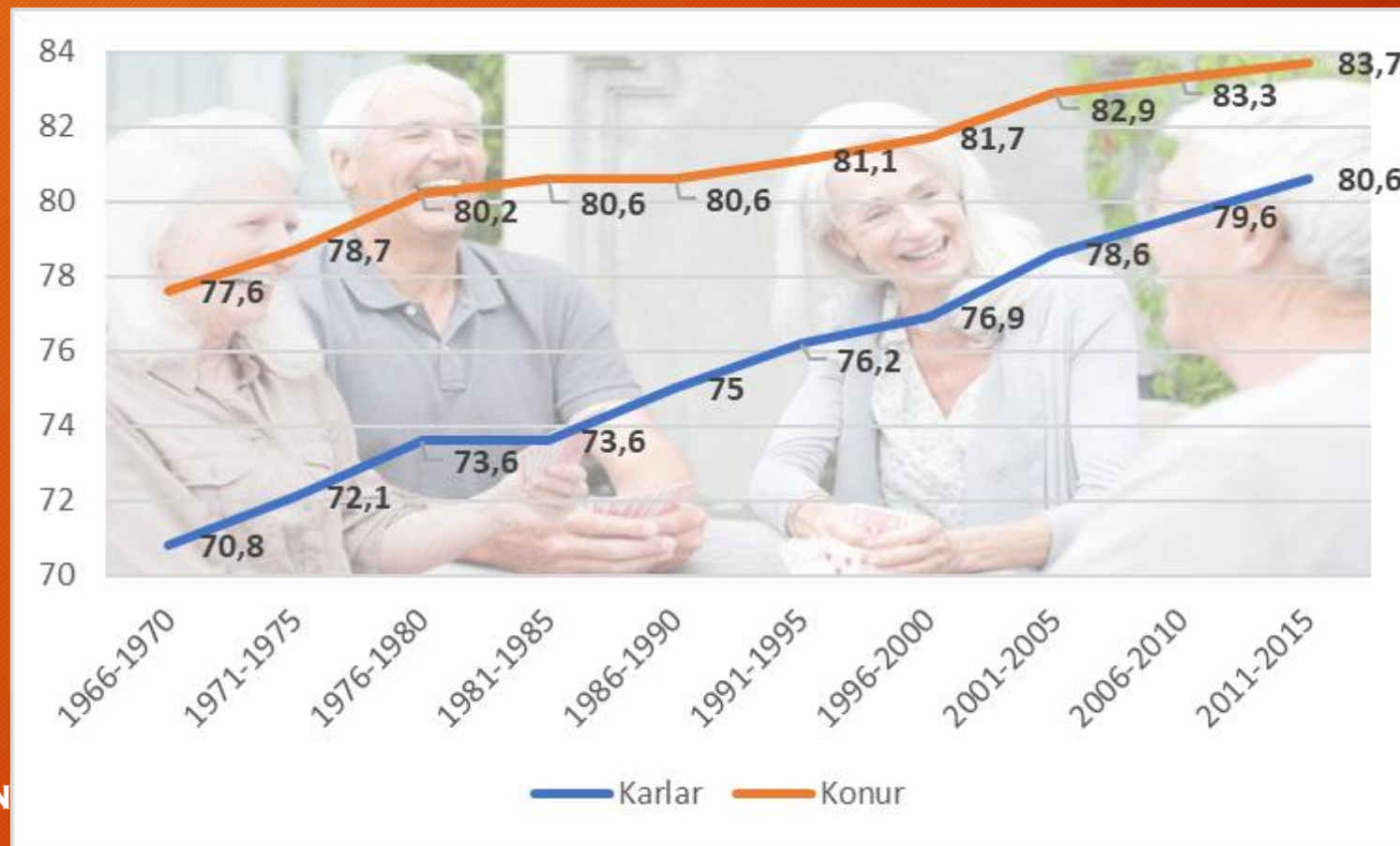
- Hvað breytist, vænt ævilengd háð fæðingarári
- Skuldbindingar
- Staða lífeyrissjóða
- Nýjar samþykktir

# Nýjar forsendur, spá um lækkandi dánartíðni



- Vænt ævilengd samkvæmt núverandi forsendum er sú sama fyrir alla aldurshópa óháð fæðingarári. En ef dánartíðni minnkar í framtíðinni þá lengist vænt ævilengd með fæðingarári, þ.e. þeir sem fæðast síðar munu lifa lengur

# Vænt ævilengd vex - hér sést þróunin frá 1966



# Vænt ævilengd karla við fæðingu - breyttar forsendur



Fæðingar ár	Vænt ævilengd núna	Vænt ævilengd ný	Lenging
1999	81,5	86,3	4,8
1979	81,5	84,8	3,3
1959	81,5	82,8	1,3

# Áhrif þess að taka upp nýja tegund lífslíka



- Skuldbindingar aukast og innvinnsla réttinda minnkar, mest hjá yngstu árgöngunum.
- Réttindi til eftirlauna miðað við núverandi lífeyristökualdur hljóta því að minnka því það þarf að greiða eftirlaun í fleiri ár en áður hafði verið reiknað með.
- Fjölgun eftirlaunaára er mest hjá yngstu árgöngunum.
- Ef sjóðfélagar hafa tök á því að fresta töku eftirlauna geta þeir haldið óbreyttum lífeyri.

# Dæmi um áhrif nýrra líftaflna - karlar



Fæðingar ár	LIVE1418L - ólifuð ár frá 67	Nýjar töflur - ólifuð ár frá 67	Lenging ævi miðað við nýjar	Hlutfallsleg lenging ellilífeyris- tíma frá 67 árum	Áfallin skuld- binding gömul	Áfallin skuld- binding ný	Hækkun í prósentum	Nýr lífeyris- tökualdur m.v. sama lífeyri
1999	15,2	20,1	4,9	32,19%	483	565	16,9%	69,2
1979	15,9	19,4	3,5	22,11%	3.738	4.222	12,9%	68,8
1959	17,3	18,9	1,6	9,24%	7.778	8.257	6,1%	67,9

# Áhrif af nýrri tegund af lífslíkum



- Taflan sýnir að einstaklingar sem eru 20, 40 og 60 ára í árslok 2019 þurfa að fresta töku eftirlauna um 1 til rúm 2 ár til að halda óbreyttum lífeyri
- Það má búast við að áfallnar skuldbindingar lífeyrissjóða aukist um 10% þegar nýjar líflíkur verða notaðar
- Það þarf að breyta samþykktum og skoða nokkur atriði



# Nauðsynlegar breytingar



- Leggja áherslu á að sjóðfélaginn getur hafið töku eftirlauna hvenær sem er á tímabilinu 65 til 80 ára
- Viðmiðunaráldur lífeyristöku ekki tilgreindur sérstaklega
- Réttindatafla sýnir lífeyri miðað við ákveðinn lífeyristökualdur
- Innvinnsla réttinda miðar t.d. við 70 ára aldur. Lækkunartöflur vegna 65 til 70 ára og hækkunartöflur vegna 70 til 80 ára.
- Ef sjóðfélagi vinnur sér inn réttindi eftir töku eftirlauna, þá getur hann sótt um viðbótareftirlaun á x ára (t.d. tveggja ára) fresti, þó aldrei lengur en til 80 ára aldurs.

# Nauðsynlegar breytingar



- Framreikningur vegna örorku til 65 ára aldurs . Örorkulífeyrir greiðist til 70 ára aldurs.
- Réttur til örorkulífeyris fellur niður við töku eftirlauna og eins við 70 ára aldur,

# Nauðsynlegar breytingar



- Hvernig á innvinnsla réttinda að vera?
  - Birta meðaltalstöflu fyrir alla,
  - Birta sértöflu fyrir hvern árgang
  - Innvinnsla réttinda fari eftir fæðingarári samkvæmt útreikningi tryggingastærðfræðings
- Réttindum verði ekki breytt nema ef núvirði framtíðariðgjalda og framtíðar skuldbindinga eru ekki lengur í jafnvægi (+- 5%?)?

# Hvaða áhrif hefur það, ef nýjar töflur eru ekki teknar upp?



- Vegna þess að reynslan sýnir að ævilengd fer vaxandi er *réttara* að miða við töflur sem taka tillit til þess
- Ef ekki, er hætt við að of miklum lífeyri sé lofað og skerða þurfi réttindin í framtíðinni
- Lengri lífaldri fylgir betri andleg og líkamleg heilsa og ekki óeðlilegt að það komi fram á vinnumarkaði
- Nýjar töflur gera það að verkum að strax er tekið tillit til fyrirsjáanlegra breytinga og þá verða ekki „stökkbreytingar“ til hins verra á nokkurra ára fresti

