



LÍFEYRISSJÓÐUR VERZLUNARMANNA

Stefnumótun stjórnar

Kynning á ársfundi sjóðsins

17. maí 2010



Hlutverk

- LV skapar grunn að framfærslu sjóðfélaga sinna frá starfslokum til æviloka með ábyrgri varðveislu og ávöxtun lífeyrисиðgjalda þeirra og lágmarks tilkostnaði
- LV rækir hlutverk sitt með öflugri áhættu-stýringu, skýrum stefnumiðum í fjárvörslu og fjárfestingum og ábyrgum stjórnarháttum

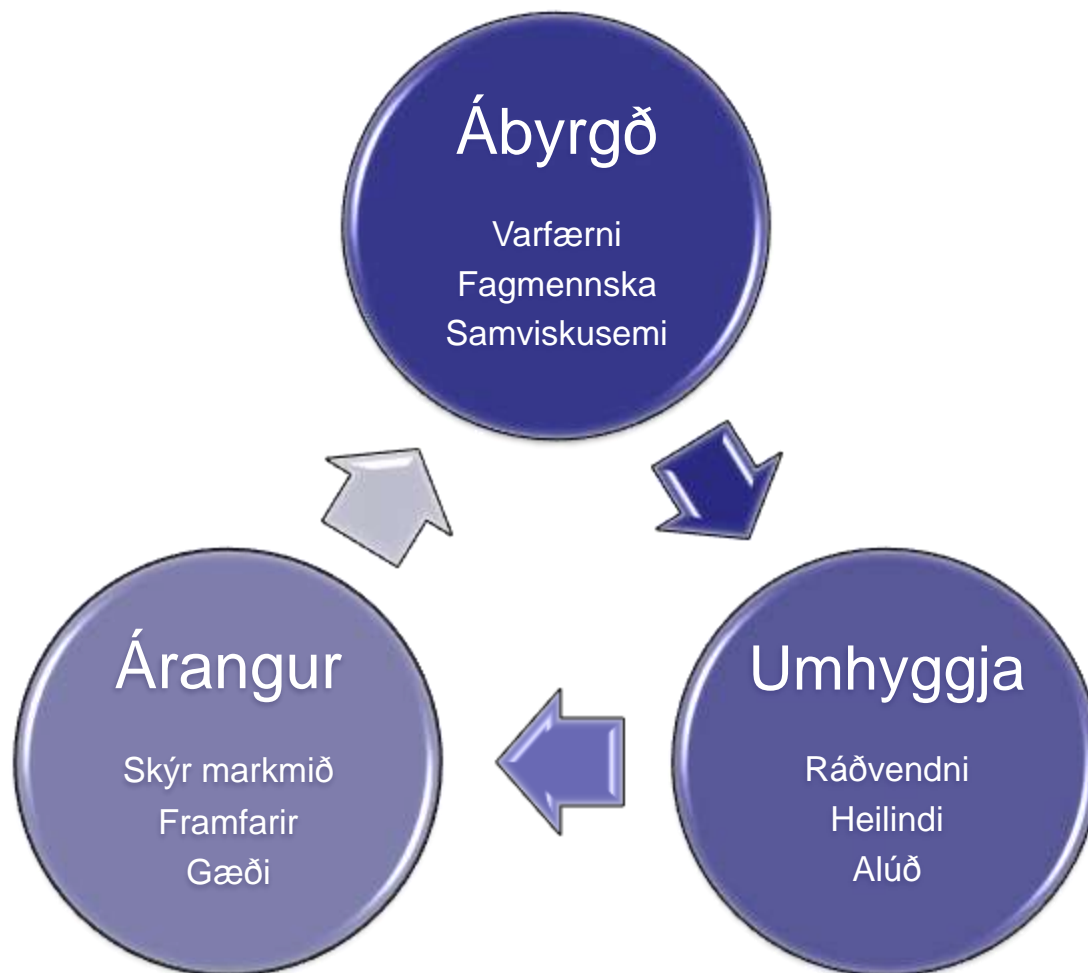


Framtíðarsýn

- LV verði í fremstu röð á Íslandi varðandi
 - Lífeyrisréttindi
 - Kostnað og hagkvæmni
 - Ábyrga stjórnarhætti og áhættustýringu
 - Hvatningu og starfsánægju starfsfólks
 - Gott viðmót og miðlun upplýsinga
 - Ánægju og stuðning sjóðfélaga



Leiðarljós í innra starfi sjóðsins





Ábyrgð

Þýðir:

- Varfærni
- Fagmennska
- Samvirkusemi

Sem birtist í:

- Vandaðri áhættustýringu
- Eftirfylgni með fyrirtækjum sem fjárfest er í
- Góðum stjórnarháttum

Og grundvallast á:

- Vönduðum vinnubrögðum
- Hæfu starfsfólki og þekkingu í fremstu röð
- Skýrum skilaboð frá stjórn um ábyrg vinnubrögð



Umhyggja

Þýðir:

- Heilindi
- Ráðvendni
- Alúð

Sem birtist í:

- Frumkvæði í þjónustu og samskiptum
- Góðu viðmóti

Og grundvallast á:

- Að virkja og hvetja starfsmenn
- Að gera starfsmenn að „meðeigendum” að stefnu og markmiðum sjóðsins



Árangur

Þýðir að:

- Keppa að skýrum mælanlegum markmiðum
- Sýna einnig framfarir í huglægum þáttum
- Skila gæðum í stjórnun og starfsemi

Sem birtist í:

- Skilvirkni og arðsemi
- Stöðugleika
- Starfsánægju og opnum stjórnarháttum
- Ánægju sjóðfélaga og sátt kynslóða

Og grundvallast á:

- Setningu markmiða um helstu árangursþætti
- Skilgreindum mælikvörðum
- Reglubundnum mælingum og eftirliti
- Hvatningu

Siða- og samskiptareglur

- Stjórn sjóðsins endurskoðaði siða- og samskiptareglur fyrir starfs- og stjórnarmenn á síðasta ári í ljósi reynslunnar
- Fjallað er um góða starfshætti, hagsmunarárekstra, meðferð trúnaðarupplýsinga, gjafir, boðsferðir og starfstengdar ferðir
- Skerpt er á áherslum

Siða- og samskiptareglur

- Markmiðið er að stuðla að góðum starfsháttum
- Þess skal gætt innan sem utan starfstíma að ekkert sé aðhafst sem sem dregið geti í efa hæfi til að starfa fyrir sjóðinn eða skaðað ímynd hans
- Ekki má taka þátt í meðferð máls ef það getur valdið því að óhlutdrægni er dregin í efa

Siða- og samskiptareglur

- Óheimilt er að þiggja gjafir
- Óheimilt er að þiggja boðsferðir
- Heimilt er að sækja kynningar, en kalli slíkt á ferðir skal sjóðurinn greiða kostnað
- Halda skal skrá um ferðir og skýrslum skilað um árangur af þeim
- Brot geta varðað áminningu eða uppsögn



LÍFEYRISJÓÐUR VERZLUNARMANNA

Takk fyrir