



LÍFEYRISSJÓÐUR VERZLUNARMANNA

# Stefnumótun stjórnar

Kynning á ársfundi sjóðsins

17. maí 2010



# Hlutverk

- LV skapar grunn að framfærslu sjóðfélaga sinna frá starfslokum til æviloka með ábyrgri varðveislu og ávöxtun lífeyrисиðgjalda þeirra og lágmarks tilkostnaði
- LV rækir hlutverk sitt með öflugri áhættu-  
stýringu, skýrum stefnumiðum í fjárvörslu og fjárfestingum og ábyrgum stjórnarháttum

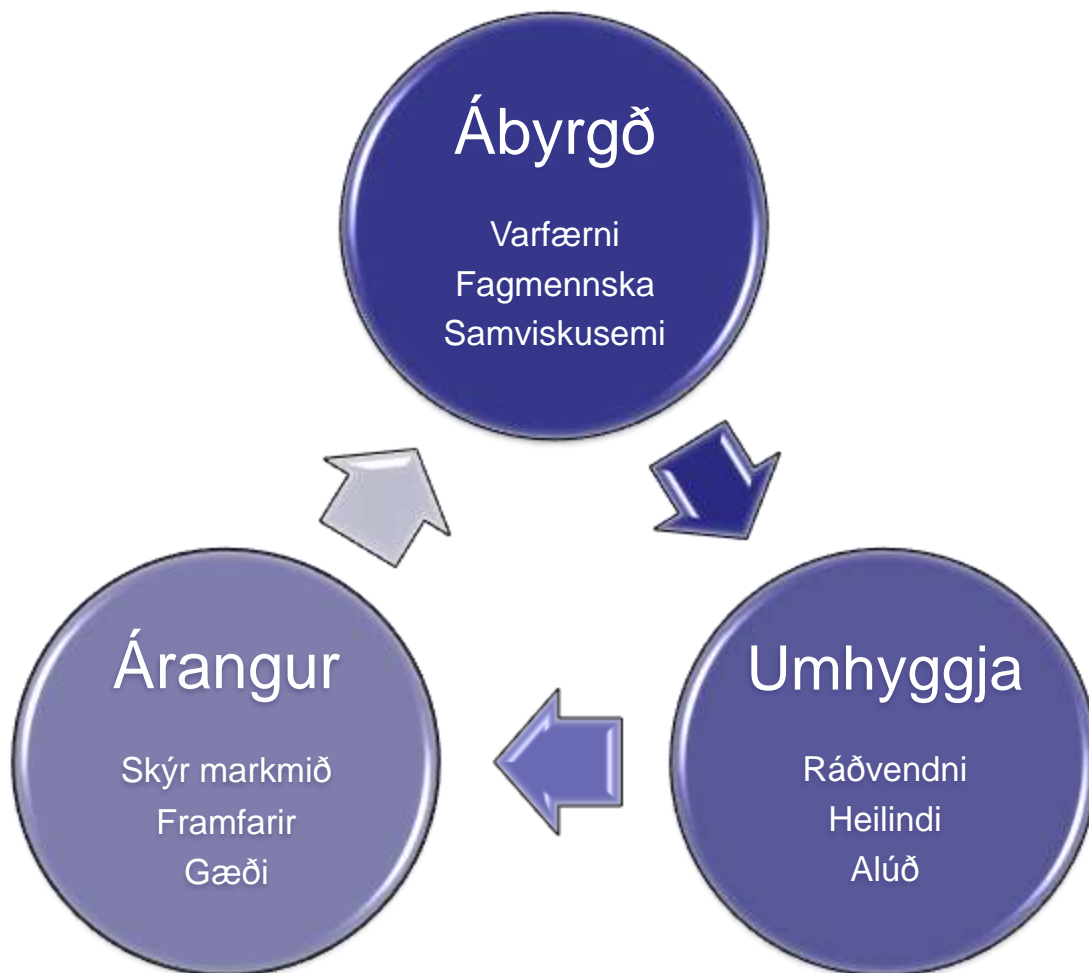


# Framtíðarsýn

- LV verði í fremstu röð á Íslandi varðandi
  - Lífeyrisréttindi
  - Kostnað og hagkvæmni
  - Ábyrga stjórnarhætti og áhættustýringu
  - Hvatningu og starfsánægju starfsfólks
  - Gott viðmót og miðlun upplýsinga
  - Ánægju og stuðning sjóðfélaga



# Leiðarljós í innra starfi sjóðsins





# Ábyrgð

## **Þýðir:**

- Varfærni
- Fagmennska
- Samvisekusemi

## **Sem birtist í:**

- Vandaðri áhættustýringu
- Eftirfylgni með fyrirtækjum sem fjárfest er í
- Góðum stjórnarháttum

## **Og grundvallast á:**

- Vönduðum vinnubrögðum
- Hæfu starfsfólki og þekkingu í fremstu röð
- Skýrum skilaboð frá stjórn um ábyrg vinnubrögð



# Umhyggja

## **Þýðir:**

- Heilindi
- Ráðvendni
- Alúð

## **Sem birtist í:**

- Frumkvæði í þjónustu og samskiptum
- Góðu viðmóti

## **Og grundvallast á:**

- Að virkja og hvetja starfsmenn
- Að gera starfsmenn að „meðeigendum“ að stefnu og markmiðum sjóðsins



# Árangur

## **Þýðir að:**

- Keppa að skýrum mælanlegum markmiðum
- Sýna einnig framfarir í huglægum þáttum
- Skila gæðum í stjórnun og starfsemi

## **Sem birtist í:**

- Skilvirkni og arðsemi
- Stöðugleika
- Starfsánægju og opnum stjórnarháttum
- Ánægju sjóðfélaga og sátt kynslóða

## **Og grundvallast á:**

- Setningu markmiða um helstu árangursþætti
- Skilgreindum mælikvörðum
- Reglubundnum mælingum og eftirliti
- Hvatningu

# Siða- og samskiptareglur

- Stjórn sjóðsins endurskoðaði siða- og samskiptareglur fyrir starfs- og stjórnarmenn á síðasta ári í ljósi reynslunnar
- Fjallað er um góða starfshætti, hagsmunarárekstra, meðferð trúnaðarupplýsinga, gjafir, boðsferðir og starfstengdar ferðir
- Skerpt er á áherslum

# Siða- og samskiptareglur

- Markmiðið er að stuðla að góðum starfsháttum
- Þess skal gætt innan sem utan starfstíma að ekkert sé aðhafst sem sem dregið geti í efa hæfi til að starfa fyrir sjóðinn eða skaðað ímynd hans
- Ekki má taka þátt í meðferð máls ef það getur valdið því að óhlutdrægni er dregin í efa

# Siða- og samskiptareglur

- Óheimilt er að þiggja gjafir
- Óheimilt er að þiggja boðsferðir
- Heimilt er að sækja kynningar, en kalli slíkt á ferðir skal sjóðurinn greiða kostnað
- Halda skal skrá um ferðir og skýrslum skilað um árangur af þeim
- Brot geta varðað áminningu eða uppsögn



LÍFEYRISJÓÐUR VERZLUNARMANNA

# Takk fyrir